



# **Plan Rozwoju**

## **Gimnazjum nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi im. Szarych Szeregów**

### **w Dzierżoniowie na lata 2009-2014**

#### **OBSZARY ROZWOJU:**

- I. Rozwój dydaktyczny, organizacja przebiegu kształcenia, efekty kształcenia.
- II. Rozwój w zakresie działalności opiekuńczo-wychowawczej.
- III. Doskonalenie zawodowe nauczycieli.
- IV. Współpraca z rodzicami.
- V. Integracja ze środowiskiem lokalnym.
- VI. Baza szkoły.
- VII. Zarządzanie szkołą.

#### **OBSZAR I**

##### **Rozwój dydaktyczny, organizacja przebiegu kształcenia, efekty kształcenia**

1. Diagnoza działalności dydaktycznej w szkole.
2. Stała weryfikacja metod i form kształcenia.
3. Zwiększanie oferty edukacyjnej szkoły i dostosowanie jej do możliwości i potrzeb uczniów.
4. Stworzenie możliwości i warunków rozwoju uczniom zdolnym.
5. Wprowadzanie aktywnych metod nauczania.
6. Zwiększenie udziału uczniów w konkursach przedmiotowych
7. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych.
8. Zachęcanie nauczycieli do ustawicznego kształcenia i podnoszenia własnych kwalifikacji.
9. Zwiększenie korelacji międzyprzedmiotowych nauczanych treści.
10. Stwarzanie warunków do międzynarodowej wymiany uczniów i nauczycieli.
11. Stwarzanie warunków do uczestniczenia w pracach przy projektach międzynarodowych.

## **OBSZAR II**

### **Rozwój w zakresie działalności opiekuńczo-wychowawczej**

1. Włączanie rodziców w działania wychowawcze szkoły.
2. Poszerzenie oferty zajęć pozalekcyjnych.
3. Realizacja istniejących w szkole programów profilaktycznych, wychowawczych i prozdrowotnych oraz ich ewaluacja.
4. Udział w programach prowadzonych przez instytucje zewnętrzne (stowarzyszenia, fundacje, kościoły, świetlice).
5. Zwiększenie roli organizacji szkolnych - tworzenie ceremoniału szkolnego.
6. Zintensyfikowanie działań wychowawczych w poszczególnych klasach.
7. Objęcie szczególną opieką wychowawczą uczniów drugorocznych.
8. Promowanie pozytywnych postaw i zachowań uczniów.
9. Oparcie pracy wychowawczej szkoły na wartościach związanych z jej patronem.

## **OBSZAR III**

### **Doskonalenie zawodowe nauczycieli**

1. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły.
2. Udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.
3. Zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego.
4. Organizacja WDN.
5. Udział w przedmiotowych zespołach nauczycielskich.
6. Praca zespołów nad przygotowywaniem dokumentacji przebiegu kształcenia i wychowania.

## **OBSZAR IV**

### **Współpraca z rodzicami**

1. Zwiększenie roli rodziców w życiu szkoły.
2. Wspieranie rodziny w wychowaniu dziecka.
3. Pedagogizacja rodziców.
4. Wspólne działania na rzecz przyszłej kariery dziecka.
5. Zaktywizowanie rodziców do pozyskiwania środków na rzecz szkoły.
6. Usprawnienie przepływu informacji pomiędzy szkołą a rodzicami.

## **OBSZAR V**

### **Integracja ze środowiskiem lokalnym**

1. Otwarcie się szkoły na inicjatywy lokalne.
2. Współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami lokalnymi.
3. Organizacja imprez o charakterze otwartym.
4. Uczestniczenie w życiu miasta.

## **OBSZAR VI**

### **Baza szkolna**

1. Bieżące remonty budynku szkoły.
2. Modernizacja łazienek szkolnych.
3. Adaptacja niewykorzystanych pomieszczeń na potrzeby dydaktyczne.
4. Utworzenie gabinetu psychologa, sali do zajęć rewalidacyjnych.
5. Budowa radiowęzła szkolnego.
6. Modernizacja pracowni przedmiotowych oraz laboratoriów językowych.
7. Systematyczne doposażenie w pomoce dydaktyczne.
8. Budowa przyłącza energetycznego do oświetlenia boiska „Orlik”.
9. Systematyczne zwiększanie księgozbioru szkolnego.
10. Modernizacja pomieszczenia biblioteki szkolnej.
11. Informatyzacja szkoły w system wspomaganie zarządzania szkołą.
12. Wprowadzenie Dziennika Elektronicznego.
13. Monitoring wizyjny wewnątrz budynku szkoły.

## **OBSZAR VII**

### **Zarządzanie szkołą**

1. Promocja szkoły w środowisku lokalnym i po za nim.
2. Delegowanie uprawnień dyrektora na innych pracowników.
3. Usprawnienie przepływu informacji pomiędzy pracownikami szkoły.
4. Konsultowanie decyzji strategicznych z pracownikami placówki.
5. Systematyczne szkolenie i doszkalcenie własne, oraz pozostałych pracowników.
6. Szczegółowe planowanie działań szkoły na każdy rok szkolny.
7. Określenie zadań dla poszczególnych stanowisk pracy.
8. Pozyskiwanie środków dla szkoły z różnych źródeł finansowania.
9. Stały monitoring podejmowanych działań i jego ewaluacja.

Opracowała Katarzyna Ciostek